

## กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### 1. องค์ประกอบของคณะกรรมการ

- 1) คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งต้องมีกรรมการอิสระเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล
- 3) ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ต้องเป็นกรรมการอิสระ

### 2. วาระการดำรงตำแหน่ง

สอดคล้องตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

### 3. ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ

- 1) กำหนดวิธีการสรรหาและคุณสมบัติของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการผู้จัดการใหญ่/ผู้จัดการใหญ่ หรือชื่อตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากับผู้บริหารสูงสุดของบริษัท
- 2) ดำเนินการสรรหาและเสนอแนะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ ผู้จัดการใหญ่ หรือชื่อตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากับผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท
- 3) กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทน สำหรับ กรรมการบริษัท/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ ผู้จัดการใหญ่ หรือชื่อตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากับผู้บริหารสูงสุดของบริษัท
- 4) พิจารณาเสนอค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเห็นชอบและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 5) พิจารณาเสนอค่าตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ ผู้จัดการใหญ่ หรือชื่อตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากับผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6) ปฏิบัติตามหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

### 4. การประชุม

- 1) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี
- 2) ในการประชุมแต่ละครั้ง จะต้องมีการเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ จึงจะครบองค์ประชุม และให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นประธานในที่ประชุม

กฎบัตรฉบับนี้ ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

(นายบัณฑิต ทรราชไพบูลย์)  
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร